



## Commission des solidarités

### 4513 - Insertion professionnelle

#### **Intervention en faveur de l'insertion professionnelle des bénéficiaires du Revenu de solidarité active (RSA)**

#### **Rapport n° CP/2013/927**

#### **Service gestionnaire :**

Service insertion et lutte contre les exclusions

#### Résumé :

L'association RETRAVAILLER ALSACE développe des actions pour favoriser l'employabilité de femmes éloignées du marché du travail, dont une majorité allocataires du RSA, et sollicite l'aide du département pour un projet d'accompagnement à l'emploi sur 2013-2014.

Entrées dans le dispositif RSA par le biais de l'allocation parent isolé en 2009, ces femmes n'ont, pour bon nombre d'entre elles, jamais travaillé et ne s'orientent pas naturellement vers un projet professionnel. Une mobilisation spécifique est donc nécessaire pour pallier le maintien durable dans le dispositif RSA.

#### 1) Favoriser le retour à l'emploi des femmes bénéficiaires du RSA

L'action proposée par RETRAVAILLER ALSACE a déjà été conduite avec succès sur des quartiers difficiles de Strasbourg ainsi que sur CUS Sud. Elle poursuit les objectifs suivants :

- Former des groupes de femmes sur différents territoires en s'appuyant sur le partenariat local (dispositif RSA notamment) ;
- Définir un projet d'accès à l'emploi à court et moyen terme dans des ateliers théoriques intégrant la problématique de la garde d'enfants (une centaine d'heures en centre de formation) et valider ces projets d'accès à l'emploi par des périodes d'immersion en entreprises (une centaine d'heures en entreprise) ;
- Acquérir les techniques de recherche d'emploi ;
- Engager des démarches actives de recherche d'emploi ou d'inscription dans une action de formation professionnalisante ou qualifiante ;

4 actions sont en cours sur Hautepierre/Cronembourg; Esplanade/ Port du Rhin; Neuhof/Meinau; et CUS Sud.

Ces actions obtiennent des résultats positifs. 54 femmes bénéficient de ce coaching, dont la plupart, sans expérience professionnelle âgées entre 25 et 44 ans, présentent des problématiques de garde d'enfants. A ce jour, pour le groupe constitué de 13 femmes des quartiers Hautepierre/Cronembourg dont l'action est terminée, 5 ont accédé à un emploi et 8 ont validé un projet professionnel avec un plan d'action à mettre en œuvre, un résultat très positif au regard des profils à l'entrée.

## 2) Un projet partenarial à l'échelle du bassin d'emploi de Strasbourg

Sur les 2 875 bénéficiaires du RSA socle majoré au 30 juin 2013, 1 867 soit 65% habitent le bassin d'emploi de Strasbourg. RETRAVAILLER ALSACE propose de constituer et d'accompagner de façon renforcée 4 groupes de 15 femmes sur 2014 sur les territoires suivants :

- CUS Nord et Cité de l'III : 1<sup>er</sup> semestre 2014
- Hautepierre/ Cronembourg et Elsau/ Koenigshoffen : 2<sup>e</sup> semestre 2014

Les UTAMS et le service Insertion de la Ville de Strasbourg pourront ainsi mobiliser un outil complémentaire et accélérer la sortie vers l'emploi pour des groupes de bénéficiaires du RSA identifiés. Cette opération se déploiera en étroite articulation avec le droit commun de la politique d'insertion du Conseil Général.

Le budget global s'établit à 72 000€, dans les proportions suivantes :

- Conseil Général : 6 000€
- Etat (Directe, ACSE, DDCS) : 9 000€
- Cus : 15 000€
- Ville de Strasbourg : 6 000€
- FSE : 36 000€

Un suivi collégial du projet et de son bilan sera organisé courant 2014.

Code de l'enveloppe budgétaire	Imputation M 52	Crédits prévus sur l'enveloppe (BP, DM, reports)	Crédits disponibles (non engagés)	Crédits proposés
30758	017-6574-561	653 080,00 €	31 368,00 €	6 000,00 €

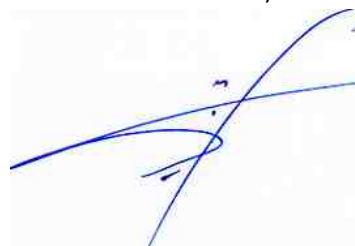
Je vous demande de bien vouloir adopter le projet de délibération suivant :

*La commission permanente du Conseil Général, statuant par délégation et sur proposition de son Président, décide d'attribuer une subvention de 6 000 € à l'association RETRAVAILLER ALSACE, conformément au tableau annexé.*

*Elle autorise par ailleurs son Président à signer la convention correspondante.*

Strasbourg, le 18/11/13

Le Président,



Guy-Dominique KENNEL