

FICHE DE POSTE

Date de création : 02/11/2011

Date de mise à jour : 26/01/2012

POSTE

Numéro de poste :	428
Poste :	Permanent
Intitulé du poste :	Adjoint au responsable d'équipe territoriale enfance Haguenau/Wissembourg
Métier :	Conseiller technique social
Pôle :	Pôle Aide à la Personne
Direction :	Direction de l'Enfance et de la Famille
Service :	Service de Protection de l'Enfance
Unité :	Non Concerné
Cellule / Collège :	Non Concerné
Codification budgétaire :	Non Concerné

Missions :

- contribue à la mise en oeuvre des accompagnements relevant de l'équipe territoriale de protection de l'enfance
- est garant de l'élaboration, de la mise en oeuvre et de l'évaluation des projets « pour l'enfant et sa famille » ainsi que de l'accompagnement des projets mis en oeuvre par une partie des travailleurs sociaux, désignés par le Responsable d'équipe territoriale enfance ou le Délégué territorial de protection de l'enfance

Activités principales :

- contribue à l'animation et à l'organisation du fonctionnement de l'équipe dans un souci de continuité du service et de respect des règles de la collectivité
- représente le service de protection de l'enfance lors des premières audiences et des audiences à enjeux en assistance éducative concernant les enfants de son ressort
- participe aux réunions pilotées par le délégué territorial ou le responsable d'équipe
- participe aux réunions organisées par le Rutams de son ressort
- représente une ressource technique pour les équipes des unités territoriales y compris la PMI
- assure une permanence au sein de l'UTAMS de son ressort
- participe à l'émergence d'un réseau d'acteurs locaux au bénéfice des agents de l'équipe et des familles suivies
- assure le remplacement du responsable équipe territoriale enfance en son absence

Relations hiérarchiques :

- avec le responsable équipe territoriale enfance

Relations fonctionnelles internes :

- avec les agents de son équipe
- avec les autres cadres du service
- avec les responsables d'équipes territoriales enfance : pour la coordination de l'ensemble des accompagnements « enfance et famille » et pour la coordination des projets de prévention enfance - famille des territoires déterminés
- avec les agents des unités territoriales
- avec les responsables des services thématiques du pôle aide à la personne
- avec le coordinateur du Service des Assistants Familiaux

Relations fonctionnelles externes :

- avec les acteurs opérationnels du périmètre de la protection de l'enfance

SPECIFICITE(S) DU POSTE

Permis obligatoire(s) : permis B

Déplacements sur le département ou un secteur d'intervention : Oui : régulièrement

Habilitation(s) obligatoire(s) :	Non Concerné	Disponibilité pour les réunions en soirée :	Ponctuellement
Vaccin(s) obligatoire(s) :	Non Concerné	Risque(s) lié(s) au poste :	Déplacements motorisés
Règlement du temps de travail applicable :	Règlement général	Résidence administrative :	Hors CUS
Poste :	A temps complet	Affectation géographique :	3 rue des Soeurs 67500 HAGUENAU
Autre :	Non Concerné		

SUJETION(S) DU POSTE

Travail de week-end :	Ponctuellement	Déplacements hors départements :	Ponctuellement
Travail de soirée :	Ponctuellement	Tenue de service et / ou équipements de sécurité :	Non
Astreintes :	Oui	Poste logé :	Non
Travail de nuit :	Non		
Autre :	Non Concerné		

AVANTAGE(S) LIE(S) AU POSTE

NBI : Aucune NBI applicable			
Primes de fonctions informatiques :	Non Concerné		
Voiture de fonction :	Non	Logement de fonction pour nécessité absolue de service :	Non
Voiture de service avec autorisation permanente de remisage à domicile	Non	Logement de fonction pour utilité de service :	Non
Autre :	Non Concerné		

PROFIL DE RECRUTEMENT

Cadre d'emplois du poste :	CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF TERRITORIAL
Autre(s) cadre(s) d'emplois possibles	ASSISTANT TERRITORIAL SOCIO-EDUCATIF
Niveau d'études :	BAC + 3
Diplôme :	diplôme d'état d'assistant de service social ou d'éducateur spécialisé : Obligatoire
Expérience :	Expérience obligatoire : en travail social Niveau d'expérience : De 2 à 5 ans

COMPETENCES

Savoir :
- connaissance de la mission d'aide sociale à l'enfance dévolue aux départements - connaissances des techniques de management (management d'équipes, management de projet)
Savoir - faire :
- savoir dynamiser un réseau de partenaires - savoir fédérer une équipe pluridisciplinaire autour d'un projet - être en capacité d'animer une équipe - savoir travailler dans l'urgence - savoir rendre compte - maîtriser l'outil informatique
Savoir - être :
- capacité à prendre du recul face aux situations - qualité d'écoute - bonne maîtrise de soi

- capacité à prendre des initiatives et des décisions
- disponibilité